

В Диссертационный совет Д 212.038.15  
при Федеральном государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего  
образования «Воронежский государственный  
университет»

### **ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации О.А. Зенковой  
на тему «Рост занятости женщин как направление снижения  
гендерной асимметрии на рынке труда»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических  
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством (экономика труда)

Современные реалии экономической жизни таковы, что требуют серьезной актуализации методик и инструментов содействия занятости. С одной стороны, необходима модернизация государственного управления рынком труда, с другой – «гендерный вопрос» сегодня стоит весьма остро во всех сферах, включая социально-трудовую. С учетом сказанного, значимость диссертационного исследования О.А. Зенковой сложно переоценить.

Рецензируемый автореферат позволяет сделать вывод, что диссертация О.А. Зенковой полностью раскрывает заявленную тему и представляет несомненный интерес как с точки зрения вклада в совершенствование понятийно-категориального аппарата исследований гендерной асимметрии занятости и раскрытия теоретических положений данной предметной области, так и с позиции практического применения полученных выводов и рекомендаций.

Мы солидарны с мнением автора, что сохранение гендерной асимметрии занятости и ее устойчивых проявлений в форме гендерных диспропорций существенно осложняет адаптацию женщин всех категорий на рынке труда и снижает эффективность их занятости. Полагаем, что в автореферате убедительно аргументирована эта позиция.

Судя по автореферату, О.А. Зенкова в своем исследовании выбрала правильный вектор от изучения природы и механизма формирования гендерной асимметрии занятости к выработке системы мер по ее снижению. Представляется важным, что в автореферате нашли отражение положения, конструктивно способствующие повышению уровня и улучшения структуры занятости женщин, включая такую ранее практически не попадавшую в фокус внимания категорию, как молодые женщины с высоким образовательным статусом. Особо следует подчеркнуть, что предложенный в диссертации подход носит системный и комплексный характер.

Отличительной характеристикой разработанной автором модели системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием путем снижения гендерной асимметрии является ориентация на обеспечение гендерного равенства в рамках новой парадигмы занятости.

Новизна темы обуславливает возникновение ряда дискуссионных вопросов.

1. При определении критериев для разделения молодых образованных женщин с высшим образованием на отдельные профильные группы автор диссертационного исследования опирается на результаты проведенного анкетирования. Учитывая размер выборки и то, что опрос носил разовый характер, полученные данные могут расцениваться, как экспертные. В связи с этим требуется дополнительная аргументация, могут ли экспертные данные быть положены в основу определения критериев классификации.

2. Представляется необходимым уточнить, находятся ли в иерархических отношениях понятия «гендерные противоречия», «гендерная асимметрия», «гендерные диспропорции», «гендерное неравенство» и не является ли использование каких-либо из них излишним?

3. Автореферат не позволяет понять степень обоснованности в работе необходимости перехода к новой парадигме занятости и принципиальные отличия новой парадигмы от действующей. В связи с этим возникает и чисто практический вопрос: потребуется ли корректировка в рамках новой парадигмы занятости предложенных в диссертации инструментов повышения занятости женщин?

Однако отмеченное не влияет на общее положительное впечатление от работы и ее высокую оценку и носит рекомендательный характер.

Диссертационная работа О.А.Зенковой выполнена в полном соответствии с Паспортом ВАК научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: Экономика труда.

Автореферат позволяет заключить, что диссертация О.А. Зенковой, выполненная на тему «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда», представляет законченную и оригинальную научно-квалификационную работу, в которой на основании лично проведенных автором исследований решена важная научно-практическая проблема, имеющая значение для экономики страны. Диссертация в полной мере отвечает требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям; ее автор,

Зенкова О.А., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры региональной  
экономики и менеджмента  
МОАУ ВО «Воронежского института  
экономики и социального управления»  
д. экон. наук



Маслова Е.В.

«30» августа 2021 г.

*Подпись Масловой Е.В.  
завершено.  
и.о. инспектора по кадрам  
Евг. Смирнова Е.С.*

Адрес: Россия, 394036 г. Воронеж, ул. Помяловского, д. 27  
Телефон: +7 (473) 253 16 23  
E-mail: viesm@vmail.ru